

Số: /BC-CVCX

Đà Nẵng, ngày tháng 5 năm 2023

BÁO CÁO KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÔNG TÁC DÂN VẬN 6 THÁNG ĐẦU NĂM 2023

Thực hiện Công văn số 3428/SXD-VP ngày 17 tháng 5 năm 2023 của Sở Xây dựng thành phố Đà Nẵng về việc báo cáo kết quả thực hiện công tác dân vận 06 tháng đầu năm 2023.

Công ty Công viên-Cây xanh Đà Nẵng báo cáo kết quả triển khai thực hiện như sau:

I. CÔNG TÁC LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO TRIỂN KHAI

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo quán triệt triển khai. Đảng ủy bộ phận Công ty đã tổ chức quán triệt, tuyên truyền phổ biến các chủ trương của Đảng, nhà nước và đã cụ thể hóa việc đổi mới nội dung, phương thức lãnh đạo đối với công tác dân vận trong tình hình mới với những nội dung phù hợp với tình hình của đơn vị như: Tổ chức quán triệt, tuyên truyền phổ biến các chủ trương của Đảng, nhà nước về thực hiện Chỉ thị số 33/CT-TTg của Thủ tướng Chính phủ; Chương trình phối hợp số 03-CTr/BDVTW-BCSĐCP giữa Ban Dân vận Trung ương và Ban Cán sự đảng Chính phủ; Chỉ thị số 02/CT-UBND của UBND thành phố; Chương trình số 03-CTr/BDVTU-UBNDTP và Chương trình số 12-CTr/BDVTU-UBNDTP giữa Ban Dân vận Thành ủy và UBND thành phố, cụ thể đã triển khai một số văn bản liên quan đến công tác dân vận sau:

- Kế hoạch số 90/KH-CVCX ngày 14/02/2023 của Công ty về thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở tại Công ty Công viên-Cây xanh Đà Nẵng năm 2023.

- Kế hoạch số 86/KH-CVCX ngày 14/02/2023 của Công ty về Công tác cải cách hành chính năm 2023 Công ty Công viên-Cây xanh Đà Nẵng.

- Kế hoạch số 94/KH-CVCX ngày 16/02/2023 của Công ty về quán triệt, tuyên truyền Chỉ thị 18- CT/TW ngày 26/10/2022 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về phát huy vai trò, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác giám sát, phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị xã hội.

- Kế hoạch số 191/KH-CVCX ngày 18/3/2023 về Đẩy mạnh học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh và chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, phòng chống tham nhũng, lãng phí và tiêu cực tại Công ty Công viên-Cây xanh Đà Nẵng.

- Công văn số 227/CVCX-TCHC ngày 28/3/2023 của Công ty về triển khai Chỉ thị số 08-CT/TU, Chỉ thị số 17-CT/TU và Đề án số 04-ĐA/TU của Ban Thường vụ Thành ủy, Chỉ thị số 02/CT-UBND của UBND thành phố về tiếp tục tăng cường, đổi mới công tác dân vận.

- Công văn số 390/CVCX-TCHC ngày 16/5/2023 của Công ty về triển khai, tuyên truyền các văn bản về thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở và công tác dân vận.

2. Công tác quán triệt, tuyên truyền, phổ biến, tập huấn cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức được phân công theo dõi, thực hiện công tác dân vận của cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập.

- Thực hiện tốt việc triển khai, tuyên truyền chủ trương, định hướng, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của thành phố, cơ quan, đơn vị đến đảng viên, viên chức-người lao động đảm bảo kịp thời, hiệu quả; đồng thời, bám sát, theo dõi, dự báo tình hình tư tưởng, tâm trạng xã hội đối với những vấn đề nóng, nhạy cảm, phức tạp.

- Từ đầu năm 2023 đến nay, công tác dân vận được triển khai theo các văn bản hướng dẫn của cấp trên, từ đó Công ty phát huy và tạo điều kiện thực hiện tốt quan hệ phối hợp trong hệ thống chính trị cơ quan gồm: Tổ chức đảng, chính quyền, Công đoàn và Đoàn Thanh niên. Các nội dung của công tác dân vận được cụ thể hóa thông qua các cuộc họp giao ban hằng tháng, mỗi tháng họp 1 lần vào cuối tháng, giữa Ban giám đốc, các trưởng đơn vị và trưởng các đoàn thể, nhằm đánh giá kết quả hoạt động trên tất cả các mặt đã làm và định hướng công tác tháng tới. Sau giao ban hằng tháng, các đơn vị trực thuộc Công ty tiến hành họp để đánh giá tình hình tháng qua, triển khai công tác tháng tới, đồng thời phổ biến các chủ trương, chính sách và sinh hoạt đoàn thể.

- Nhờ vậy, việc triển khai thực hiện công tác dân vận gắn với thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở được duy trì thường xuyên và những vấn đề liên quan đến chế độ, chính sách, quyền lợi trách nhiệm của viên chức - người lao động đều phổ biến công khai, minh bạch và đầy đủ, mọi vướng mắc đều được giải quyết kịp thời.

- Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở đã kịp thời tham mưu cho lãnh đạo cơ quan thực hiện tốt những nội dung có liên quan trong Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập, Chỉ thị số 16/CT-TTg ngày 16/5/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường và đổi mới công tác dân vận trong cơ quan hành chính nhà nước, chính quyền các cấp trong tình hình mới. Kịp thời xây dựng kế hoạch thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở đầu năm 2023 với việc triển khai tổ chức cho 100% đảng viên, VC-NLĐ đăng ký kế hoạch cá nhân Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo chuyên đề năm 2023 theo Kế hoạch số 548-KH/ĐUSXD ngày 03/02/2023 của Đảng ủy Sở Xây dựng thành phố Đà Nẵng về tổ chức học tập, quán triệt, tuyên truyền và triển khai thực hiện chuyên đề năm 2023 “*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về phát huy giá trị văn hóa, sức mạnh con người Đà Nẵng trong sự nghiệp xây dựng và phát triển thành phố Đà Nẵng*”.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Kết quả thực hiện Chỉ thị số 33/CT-TTg của Thủ tướng Chính phủ; Chương trình phối hợp số 03-CTr/BDVTW-BCSĐCP giữa Ban Dân vận Trung ương và Ban Cán sự đảng Chính phủ; Chỉ thị số 02/CT-UBND của UBND thành

phố; Chương trình số 03-CTr/BDVTU-UBNDTP và Chương trình số 12-CTr/BDVTU-UBNDTP giữa Ban Dân vận Thành ủy và UBND thành phố.

- Đảng uỷ bộ, lãnh đạo Công ty đã chú trọng quán triệt, phổ biến các văn bản pháp luật liên quan đến công tác dân vận chính quyền nhằm nâng cao nhận thức, ý thức và tinh thần trách nhiệm của VC-NLĐ về công tác dân vận, kịp thời chỉ đạo để cụ thể hóa quan điểm, đường lối của Đảng, Nhà nước về công tác dân vận, công tác giải quyết đơn thư khiếu nại được coi trọng, trong 6 tháng đầu năm 2023 Công ty không nhận được đơn thư của VC-NLĐ Công ty và người dân. Chính vì vậy, ý thức trách nhiệm, lễ lối, tác phong làm việc của đội ngũ VC-NLĐ Công ty từng bước được nâng lên; thực hiện quy chế dân chủ cơ sở đã phát huy sức mạnh tập thể, đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu, không khí làm việc tại các cơ quan ngày càng dân chủ, đồng thời bảo đảm kỷ luật, kỷ cương hành chính, khơi dậy tiềm năng, trí tuệ, trách nhiệm của VC-NLĐ, góp phần xây dựng Đảng, xây dựng cơ quan vững mạnh.

- Vào ngày 10/3/2023 Ban Giám đốc Công ty phối hợp cùng BCH Công đoàn cơ sở đã tổ chức thành công Hội nghị VC-NLĐ năm 2023, qua Hội nghị đã tập trung bàn bạc, thảo luận quyết định các chỉ tiêu nhiệm vụ và biện pháp thực hiện kế hoạch năm 2023 cũng như tham gia bổ sung, sửa đổi các nội quy, quy chế như: Nội quy lao động, Quy chế xét khen thưởng và Quy chế Chi tiêu nội bộ năm 2023.

2. Kết quả nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác quản lý nhà nước về dân vận; phối hợp thực hiện công tác dân vận của cơ quan hành chính nhà nước và chính quyền các cấp; công tác quán triệt thể chế hóa chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan đến công tác dân vận trong tình hình mới gắn với nhiệm vụ chính trị chuyên môn của cơ quan, đơn vị và phục hồi phát triển kinh tế - xã hội sau đại dịch Covid-19.

- Xác định việc chú trọng xây dựng đạo đức cán bộ, đảng viên với việc tạo lòng tin tổ chức, cá nhân đến liên hệ công tác, nâng cao hiệu quả công tác dân vận của lãnh đạo Công ty vì vận động nhân dân, quần chúng là nhiệm vụ không chỉ riêng của tổ chức đảng mà là cả hệ thống chính trị. Trên cơ sở đó, các quy chế, quy định của Đảng uỷ bộ phận, của Công ty cũng đề ra một trong những nhiệm vụ trọng tâm xây dựng đạo đức VC-NLĐ, đặc biệt Công ty còn có trách nhiệm tiếp nhận đơn thư giải quyết di dời, chặt hạ cây xanh theo yêu cầu của tổ chức, cá nhân (cơ chế một cửa). Đây là một công việc liên quan đến mọi tổ chức, công dân. Vì vậy, lãnh đạo Công ty đề ra quy trình và thường xuyên nhắc nhở, chấn chỉnh anh chị em về thái độ phục vụ, giao tiếp với nhân dân đến liên hệ công tác, không để hồ sơ trễ hẹn.

- Ngay từ đầu năm cùng với Công đoàn cơ sở phát động phong trào thi đua yêu nước gắn với thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động Công ty, tạo khí thế thi đua sôi nổi trong đơn vị, phấn đấu thực hiện và hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị được giao. Đặc biệt tuyên truyền trong đảng viên, VC-NLĐ thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ các cấp nhiệm kỳ 2020-2025 và Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng về phát huy dân chủ xã hội chủ nghĩa, quyền làm chủ của nhân dân. Phổ biến các văn bản về phòng chống dịch Covid-19 theo triển khai của cấp trên kịp

thời. Ổn định tình hình đơn vị và phục hồi sản xuất sau đại dịch Covid-19, thường xuyên chủ động phối hợp nắm bắt tình hình, tư tưởng, tích cực tuyên truyền, vận động VC-NLĐ nâng cao ý thức trách nhiệm, tự giác chung tay, góp sức cùng với hệ thống chính trị nhằm nâng cao công tác phòng chống, đẩy lùi dịch bệnh.

- Lãnh đạo Công ty luôn thực hiện công khai tài chính, về quản lý, sử dụng ngân sách nhà nước, quản lý sử dụng tài sản của Công ty; tạo điều kiện cho VC-NLĐ tham gia kiểm tra, giám sát, tăng cường công tác phòng chống tham nhũng và thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong cơ quan. Ban thanh tra nhân dân luôn phát huy vai trò trong việc tham gia giám sát các hoạt động của Công ty.

3. Hoạt động tuyên truyền, giáo dục nhằm nâng cao nhận thức về ý nghĩa, tầm quan trọng của công tác dân vận; về vị trí, vai trò, trách nhiệm của cơ quan hành chính nhà nước, chính quyền các cấp và cán bộ, viên chức, người lao động trong thực hiện công tác dân vận.

- Thường xuyên đẩy mạnh công tác cải cách hành chính tại cơ quan đơn vị như: Mọi VC-NLĐ Công ty chấp hành nghiêm chỉnh giờ giấc, lề lối làm việc, các nội quy, quy chế của Công ty đề ra và mặc đồng phục bảo hộ lao động khi làm việc. Có tinh thần đoàn kết giúp đỡ nhau để hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao, không có VC-NLĐ vi phạm kỷ luật. Hằng tháng đều tổ chức bình bầu thi đua xếp loại A,B,C theo các tiêu chuẩn đã đăng ký. Toàn Công ty có khoảng 95% VC-NLĐ đạt loại A.

- Thực hiện chức năng nhiệm vụ được thành phố giao, trong hoạt động thường xuyên, Công ty còn tổ chức Chợ hoa Tết tại Quảng trường 29/3 nhân dịp Tết Nguyên đán nhằm phục vụ nhu cầu của người dân trong thành phố. Thái độ phục vụ của VC-NLĐ lịch sự, nhiệt tình, có văn hóa không những nhiều gây phiền hà cho nhân dân.

4. Việc thực hiện phong trào thi đua “Dân vận khéo”

- Công tác triển khai xây dựng kế hoạch, tuyên truyền, đào tạo, bồi dưỡng, thi đua - khen thưởng, phong trào “Dân vận khéo”. Các tiêu chuẩn thi đua, tiêu chuẩn xếp loại và mức tiền năng suất hằng tháng đều được phổ biến công khai, minh bạch; việc tuyển dụng, bổ nhiệm, quy hoạch, đề bạt cán bộ, thi tay nghề, nâng bậc lương, khen thưởng, kỷ luật và các chế độ chính sách khác đối với VC-NLĐ đã thực hiện đúng quy trình, đảm bảo công khai, dân chủ. Đầu tháng 5/2023, Công ty đã tiến hành rà soát và niêm yết công khai danh sách 122 VC-NLĐ được nâng lương, nâng bậc năm 2023.

5. Công tác phối hợp, tạo điều kiện để Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội tham gia giám sát, phản biện xã hội theo Quyết định số 217-QĐ/TW và Quyết định số 218-QĐ/TW ngày 12 tháng 12 năm 2013 của Bộ Chính trị ban hành quy chế giám sát và phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể chính trị - xã hội.

- Lãnh đạo Công ty đã quán triệt, tuyên truyền, triển khai thực hiện Chỉ thị số 18-CT/TW ngày 26/10/2022 của Ban Bí thư Trung ương Đảng, theo Công văn số 833/SXD-VP ngày 11/02/2023 của Sở Xây dựng thành phố Đà Nẵng về phát huy

vai trò, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác giám sát, phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị xã hội. Theo đó, Lãnh đạo Công ty luôn tạo mọi điều kiện thuận lợi cho Ban Thanh tra nhân dân Công ty thực hiện chức năng, nhiệm vụ của mình trong giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật Nghị quyết của Hội nghị Viên chức-Người lao động và các quy định, nội quy, quy chế của Công ty.

- Thực hiện tốt Quy chế phối hợp hoạt động giữa Thủ trưởng đơn vị và Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở, tạo điều kiện hỗ trợ cho CĐCS Công ty hoạt động đúng chức năng nhiệm vụ và tổ chức thành công Đại hội CĐCS lần thứ XIV, nhiệm kỳ 2023-2028, vào ngày 20/4/2023.

- Lãnh đạo Công ty kịp thời nắm bắt tình hình, tâm tư nguyện vọng và những vấn đề VC-NLĐ Công ty phản ánh; đồng thời đề ra kế hoạch, biện pháp để giải quyết có hiệu quả những khó khăn, bức xúc; vì vậy trong thời gian qua đơn vị không có tình trạng khiếu nại vượt cấp.

6. Công tác kiểm tra, hướng dẫn cơ quan hành chính nhà nước, chính quyền các cấp tổ chức thực hiện công tác dân vận gắn với việc tổ chức thực hiện chức năng, nhiệm vụ của từng ngành, lĩnh vực và địa phương.

- Công ty thường xuyên duy trì 02 thùng thư góp ý đặt ở tại Văn phòng Công ty và Nhà làm việc các Đội đường Tiên Sơn 19, tuy nhiên từ đầu năm 2023 đến nay qua kiểm tra, Công ty không nhận được đơn thư góp ý của quần chúng nhân dân và VC-NLĐ tại các hòm thư trên.

- Ban Thanh tra nhân dân Công ty duy trì công tác kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện Chỉ thị số 33/CT-TTg của Thủ tướng Chính phủ, Chỉ thị số 02/CT-UBND của UBND thành phố gắn với việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở và thực hiện nhiệm vụ chính trị, chế độ chính sách, việc thực hành tiết kiệm, chống quan liêu, tham nhũng, lãng phí.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

- Nhìn chung 6 tháng đầu năm 2023 việc triển khai thực hiện Chỉ thị số 33/CT-TTg của Thủ tướng Chính phủ, Chỉ thị số 02/CT-UBND của UBND thành phố về công tác dân vận của hệ thống chính trị ở cơ sở đảm bảo tốt. Trước hết là nhờ sự quan tâm của Đảng uỷ bộ phận, Ban Giám đốc và sự phối hợp chặt chẽ của các đoàn thể, Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở, Ban thanh tra nhân dân nên việc thực hiện các nội quy, quy chế...trong cơ quan đã thật sự phát huy quyền làm chủ của VC-NLĐ Công ty, mọi việc được biết, được tham gia ý kiến, được giám sát, kiểm tra.

1. Ưu điểm

- Những nội dung hoạt động của Công ty đều được bàn bạc dân chủ, công khai, minh bạch và đi đến thống nhất để thực hiện, qua đó tác phong, lề lối làm việc của VC-NLĐ Công ty đã có nhiều chuyển biến kỷ cương, kỷ luật được tăng cường, ý thức phục vụ nhân dân ngày càng tốt hơn. Việc thực hiện tốt công tác dân vận cũng như việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ quan, tiếp tục tạo động lực thúc đẩy nhằm góp phần trong công tác xây dựng đội ngũ cán bộ; mặt khác, điều quan

trọng hơn chính là tạo sự đồng thuận, tinh thần đoàn kết nhất trí cao trong toàn thể VC-NLĐ để thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của Công ty.

2. Khó khăn, hạn chế và nguyên nhân

- Nhận thức của một vài đảng viên, VC-NLĐ chưa nhận thức đầy đủ và ý nghĩa, tầm quan trọng của công tác dân vận còn xem nhẹ, coi công tác dân vận là của đoàn thể, không gắn với nhiệm vụ chuyên môn mặc khác do bản tính trầm lặng, rụt rè nên chưa thật sự quan tâm đóng góp ý kiến để xây dựng và hoàn thiện các quy chế của đơn vị.

IV. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP 6 THÁNG CUỐI NĂM 2023

1. Nhiệm vụ

- Đảng uỷ bộ phận và Ban Giám đốc Công ty tiếp tục triển khai kịp thời các văn bản chỉ đạo của cấp trên liên quan đến công tác dân vận: việc triển khai thực hiện Chỉ thị số 33/CT-TTg của Thủ tướng Chính phủ; Chương trình phối hợp số 03-CTr/BDVTW-BCSĐCP giữa Ban Dân vận Trung ương và Ban Cán sự đảng Chính phủ; Chỉ thị số 02/CT-UBND của UBND thành phố; Chương trình số 03-CTr/BDVTU-UBNDTP và Chương trình số 12-CTr/BDVTU-UBNDTP giữa Ban Dân vận Thành ủy và UBND thành phố. Tiếp tục triển khai kế hoạch thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở năm 2023 với việc theo dõi VC-NLĐ thực hiện kế hoạch cá nhân Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo chuyên đề năm 2023 theo Kế hoạch số 548-KH/ĐUSXD ngày ngày 03 tháng 02 năm 2023 của Đảng uỷ Sở Xây dựng thành phố Đà Nẵng, tổ chức đánh giá kết quả thực hiện của đảng viên, VC-NLĐ Công ty 6 tháng và cuối năm 2023.

- Tăng cường hơn nữa sự lãnh đạo của Đảng uỷ BP đối với công tác cải cách thủ tục hành chính; công khai, minh bạch và Quy chế dân chủ ở cơ sở.

- Tổ chức sơ kết, tổng kết việc thực hiện công tác dân vận trong hệ thống chính trị Công ty.

- Vận động toàn thể VC-NLĐ Công ty gương mẫu thực hiện chủ trương chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước; nhằm đưa chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước sớm đi vào cuộc sống, đảm bảo quyền và lợi ích chính đáng của người lao động. Thực hiện quy tắc ứng xử trong cơ quan, xây dựng cơ quan văn hoá. Tiếp tục xây dựng bộ máy tổ chức Công ty ngày càng hoàn thiện; nâng cao vai trò hoạt động của đoàn thể trong đơn vị.

- Phát động và duy trì các phong trào thi đua yêu nước nhằm phấn đấu hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao. Xây dựng tổ chức Đảng, chính quyền, đoàn thể ngày càng vững mạnh.

2. Giải pháp

- Tăng cường công tác lãnh đạo hệ thống chính trị tiếp tục triển khai thực hiện Chỉ thị số 33/CT-TTg của Thủ tướng Chính phủ; Chương trình phối hợp số 03-CTr/BDVTW-BCSĐCP giữa Ban Dân vận Trung ương và Ban Cán sự đảng Chính phủ; Chỉ thị số 02/CT-UBND của UBND thành phố; Chương trình số 03-CTr/BDVTU-UBNDTP và Chương trình số 12-CTr/BDVTU-UBNDTP giữa Ban

Dân vận Thành ủy và UBND thành phố, về thực hiện Quy chế dân vận trong hệ thống chính trị.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện Quy chế dân vận trong hệ thống chính trị của Công ty.

- Cụ thể hóa nội dung các chỉ thị, nghị quyết của Trung ương, Bộ Chính trị, Ban Bí thư và của Ban Thường vụ Thành ủy Đà Nẵng về công tác dân vận để thực hiện.

- Nâng cao chất lượng công tác tham mưu, công tác phối hợp của các tổ chức đoàn thể về công tác dân vận đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

V. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

- Không có.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện công tác dân vận 06 tháng đầu năm 2023 của Công ty Công viên-Cây xanh Đà Nẵng. Kính báo cáo để Sở Xây dựng được biết và tổng hợp ./.

Nơi nhận:

- Sở xây dựng (để b/cáo);
- Lưu: VT, TCHC (Khánh).

GIÁM ĐỐC

Nguyễn Thị Quỳnh Diễm